



WAARDERING2010

's werelds meest onderschatte en effectieve managementinstrument

19 oktober - World Forum Den Haag

25% van de Nederlandse werknemers voelt zich niet gewaardeerd
39% voelt zich niet of nauwelijks betrokken bij zijn/haar werkgever
48% van de werknemers staat open voor een nieuwe baan
en de arbeidsmarkt is weer in beweging...

Directeuren, leidinggevenden en HR professionals opgelet! Voorkom een Triple Dip!

Een double dip of langzaam herstel, uw meest gewaardeerde medewerkers zullen als eerste nieuwe kansen krijgen en pakken. Bovenstaande percentages in een vergrijzende markt moeten u dan ook te denken geven. Net als het feit dat CEO's en HR-specialisten wereldwijd werknemerbetrokkenheid en behoud van talent als belangrijkste aandachtspunten op de agenda hebben gezet.

WAARDERING 2010 is het congres voor directeuren, leidinggevenden en HR professionals die deze uitdaging onderkennen, de problemen niet afwachten en zich proactief verdiepen in praktische oplossingen. Geen ingewikkelde theorieën, maar praktische cases, inzichten, tips en tools welke direct toepasbaar zijn in iedere organisatie.

Waardering 2010 brengt u op 19 oktober als eerste de essentie van een geheel nieuwe kerncompetentie voor iedere leidinggevende in een concurrerende en vergrijzende arbeidsmarkt.

Waardecreatie



Waardecreatie door waardering
(Rendement door een juist werkklimaat) **Herman D. Koning** Director Business Solutions, & **Erin Lap** Director Leadership & Talent van

Hay Group over opzienbarende onderzoeksresultaten, het verband tussen leiderschap, werkklimaat en waardecreatie en hoe dit te sturen + het rendement op werknemersbetrokkenheid en loonsom (levert een bonus wat op?)

Motivatie



Constancy of Purpose, Connecting People, & Creating Flow. (How REAL Leaders humanize the workplace to get REAL results!) **Max S Brown (USA)**, Recognition Management Institute®. Authority in the field of Recognition Management en Leadership Coaching about how fear is destroying the workplace, the barriers to recognition and why organizations with great recognition will thrive in the future

Productiviteit



Leiding geven aan professionals? Niet doen!
(Managementboek van het jaar 2008) **Prof. dr. ir. Mathieu Weggeman**, Hoogleraar Organisatiekunde aan de Technische Universiteit Eindhoven, bestuursadviseur en Strategic Associate bij de Baak en Squarewise, Amsterdam over productiviteitsverhoging door o.a. vertrouwen in- en erkenning van professionals op de werkvloer en hoe dit pragmatisch te realiseren.

Generaties



'Zoveel mensen, zoveel wensen' (Generatiespecifiek waarderen en motiveren) **Dr. Robert Verburg**, Lector HRM Hogeschool Arnhem Nijmegen over hoe bedrijven succesvol omgaan met personeel van verschillende generaties.

Groei



'Alles wat je aandacht geeft groeit' (Appreciative Inquiry) **Joep C. de Jong**, Directeur van Harte & Lingsma over Waarderend Leiderschap, Waarderend Coachen en de waardeketen voor Leiderschap.

Bevlogenheid



'Bevlogenheid levert veel op!' (Geluk voor de werknemer, een hogere productiviteit voor de werkgever) **Prof. Dr. Willem van Rhenen**, Chief medical officer bij ArboNed over hoe o.a. een geregeld compliment en andere vormen van erkenning ziekteverzuim (meer dan lage werkdruk!) met wel 50% kan laten afnemen!

Loyaliteit



Hoe wordt én blijf je een 'Great Place to Work'®? **Salem Samhoud**, Directeur & Samhoud en winnaar van 'Great Place to Work® Nederland' 2008, 2009 en 2010 én van 'Great Place To Work® Europe' in 2010 over loyaliteit!

Waardering 2010 is een 'must' voor iedere leidinggevende en HR professional die het behalen van een hoger rendement uit- en het behoud van goede medewerkers als zijn/haar primaire verantwoordelijkheid ziet. Voor meer info en registreren kijk op www.waardering2010.nl

WAARDEER en je krijgt MEER!®